

Consejo Escolar Local de Cleveland - Reunión en Persona REUNIÓN ESPECIAL - PRESUPUESTO

4 de abril de 2022

Miembros presentes

Presentes: Director Ward, Kristine Stanton, Esperanza Leon, Pam Tivers, David Yuknis, Danny Scott, Jennifer Wilson, Salvador Gutiérrez,

Ausentes: Yuditd Cuenca, Jason Ruiz, Rob Casterjon,

LSC Vacante: 1 Comunidad

8/12 miembros presentes- 8/12 para un quórum 8 miembros-en-persona-0- miembros remotos-3 ausentes

Pasar lista: La reunión dio inicio a las 5:35 p.m. por Jennifer Wilson.

Revisar:

- o El presidente pidió una moción para aprobar la agenda de la reunión especial: Esperanza Leon hizo la moción en primer lugar y Danny Scott en segundo lugar la moción.
- o El presidente pidió una moción para aprobar las actas de la reunión especial (22/03/22), Esperanza Leon hizo la moción primero y Danny Scott la 2da.

Comentarios públicos

- o Comentario de formulario de Google: 4 comentarios en formularios/envíos.
- o Comentario público enviado:
 1. El padre pregunta cuándo comenzará la clase de música. Afirmaron que están decepcionados de que no haya sucedido: el año casi ha terminado y los estudiantes esperan con ansias.

A. Programa de música de Old Town programado para comenzar en el cuarto trimestre los lunes. Este programa patrocinado por la FOC.
 2. La madre-Alicia preguntó cuándo se llevará a cabo y si se incluirán los estudiantes de educación especial. La música mencionada por el CEO era buena para todos los niños.

A. Se incluirán todos los estudiantes diversos. Este programa es para todos los estudiantes de Cleveland. Además, Red Kite contactó pero no tienen vacantes este año y trabajarán nuevamente con nosotros el próximo año escolar. Este programa es para nuestra población DL.
 3. Madre: Alicia preguntó por qué no se reconoció el Mes de Concientización sobre el Autismo (abril). Dijo que envió un correo electrónico el año pasado preguntando sobre esto también y no recibió una respuesta. ¿Qué pasa con otros meses de Síndrome de Down similar a la conciencia?

A. Los maestros que generalmente llevan a cabo la Campaña Light it Up Blue/Autism Awareness Month están de baja por maternidad. La escuela aborda la diversidad a través de SEL y los maestros incluyen lecciones sobre diversidad dentro de sus propias aulas.

4. Padre-Alicia preguntó si una escuela sabe que una maestra estará de baja por maternidad. ¿Por qué no hay suplentes? Es estresante tanto para los padres de un estudiante con necesidades especiales como para el propio estudiante: la estructura ha cambiado para ellos.

A. Una vez que un maestro solicita una licencia por maternidad (4 a 6 semanas antes de la fecha límite real), la escuela puede publicar una vacante. Antes de eso, la escuela no puede debido a legalidades dentro de las leyes laborales. La escuela está trabajando con CPS para encontrar suplentes, pero no hay suplentes, ni un grupo de maestros de educación especial. Actualmente hay una escasez de y esto es en toda la ciudad. Tenemos 3 puestos publicados y ningún solicitante. Buscando redistribuir maestros de educación especial de menor número de casos para cubrir 2 de las licencias de maternidad. Los casos se transferirán a otros maestros especializados para que los cubran.

Viejo asunto:

una. Propuesta de recaudación de fondos:

1. Leer un maratón patrocinado por la oficina con un padre ayudante.

Propuesta #1-Recaudación de fondos Read A Thon- Los fondos recaudados se utilizarán para comprar libros para 3 mini bibliotecas al final de cada piso.
Proponga recaudar 10k menos-2500-gastos = ganancia total \$7500.

VOTE: Recaudación de fondos Read A Thon: 8 votos a favor/3 ausentes - Por la presente se acepta la votación.

Sra. Ward-Sí Sr. Scott-Sí

Sra. Wilson-Sí Sra. Tivers-Sí Sr. Yuknis-Sí

Sra. Stanton-Sí Sra. Leon-Sí Sr. Gutiérrez-Sí

b. Encuestas de evaluación de directores-

- Proponer enviar temprano, antes de las vacaciones de primavera y enviar un recordatorio durante las vacaciones de primavera.

- Enviará una copia a casa con los estudiantes

- Comparta un formulario de Google: TODAS LAS ENCUESTAS SON ANÓNIMAS

- Tenga una caja disponible en la puerta principal para que los padres y la comunidad entreguen personalmente la encuesta.

c. Vacante de la comunidad LSC

- LSC Comunidad Vacante-Aún abierta-sin aplicaciones.

- La publicación de Vacantes Comunitarias permanecerá abierta hasta el 30 de junio de 2022.
- Letreros en el patio para anunciar vacantes en la comunidad.

Nuevo negocio:

o PRESUPUESTO-22-23 SY:

- I. La Sra. Ward presentó el presupuesto para el SY 2022-2023. Dijo que estamos en mejor forma que el año pasado. Perdió 20k debido a la disminución de la inscripción, sin embargo, se proyecta que tengamos números de inscripción más altos el próximo SY.
- II. Se perdieron 2 maestros de educación especial y 2 asistentes/SECA, sin embargo, 2 maestros de educación especial se jubilarán este año y 1 maestro de educación especial se mudó a educación general. Esto salvó los recortes. 2 paras se están mudando al programa de residencia de maestros. 1 está renunciando.
- III. Downtown (CPS) nos ha dado 2 nuevos puestos para el próximo año escolar: un coordinador de lenguaje dual y un intervencionista de tiempo completo.
- IV. 4 Preps el próximo año: tecnología, arte, gimnasia y música.
- V. El costo total de la dotación de personal es de \$7 millones de dólares.
- VI. Cubos: Cubo de recreo abierto por \$15K, Cubo de seguridad \$25k (esto es proporcionado por la Oficina de Seguridad y Protección del Centro) y asistente de asistencia de la oficina de la escuela. Cubo de Apoyo a la Lectura \$5K y un cubo de verano.
- VIII. El saldo restante fue de \$176k para suministros e instrucción, que es \$150k más que el año pasado.
- VIII. En mayo veremos las líneas presupuestarias disponibles para redistribuirlas con el fin de comprar para el próximo año (líneas úselo o piérdalo).

o Moción de Danny Scott y secundada por David Yuknis para votar sobre el Presupuesto Escolar 22-23.

VOTE: Presupuesto escolar para el SY 22-23:

8 votos a favor/3 ausentes/0 a distancia -Se acepta el voto.

Sr. Yuknis-Sí Sra. Ward-Sí Sr. Scott-Sí

Sra. Wilson-Sí Sra. Tivers- Sí

Sra. Stanton-Sí Sra. Leon-Sí Sr. Gutiérrez-Sí

Aprobación de la moción: por la presente se aprueba el presupuesto escolar para el 22-23SY.

o OMA- Recordatorio de que el sitio ya está en funcionamiento. Si no ha completado su capacitación sobre la Ley de Reuniones Abiertas, hágalo y envíe una copia de la finalización a la Sra. Stanton.

o Además, cada vez que una discusión involucre a 4 miembros del LSC fuera del LSC regular, se debe realizar una reunión según la OMA.

Clausura: Esperanza León hizo la moción de clausurar la reunión y Kristine Stanton secundó la moción. Se levantó la sesión a las 18:35 horas.

Próxima reunión del LSC: 21 de abril de 2022 a las 5:30 p. m. (tercer jueves de cada mes)

Respetuosamente,

Kristine M Stanton

Secretario del LSC