

Consejo Escolar Local de Cleveland- (**Virtual**) **Reunión # 8** debido a COVID-19 / SARS-CoV-2

20 de mayo de 2021

Miembros presentes:

Presentes: Director Ward, Esperanza Leon, Kristine Stanton, Pam Tivers, Yuditd Cuenca, Claudia Orellana, Danny Scott, Jason Ruiz, Salvador Gutierrez, Jennifer Wilson * 11/12
Miembros presentes / Foro.

Ausente: Rob Castrejon

Pase de lista: La reunión se inició a las 5:31 p.m. por Jennifer Wilson.

Revisar:

- o Una moción para aprobar la agenda de mayo hecha por Danny Scott y Salvador Gutiérrez secundó la moción.
- o Una moción para aprobar el Acta de la Reunión Especial del 26 de abril hecha por Danny Scott y secundada por Claudia Orellama
- o Una moción para aprobar el Acta de la Reunión Especial del 11 de mayo hecha por Danny Scott y secundada por Salvador Gutiérrez
- o Una moción para aprobar las minutas de la reunión de mayo hecha por Danny Scott y Esperanza Leon secundó la moción.

Informe mensual de revisión financiera

- o Se adjuntan documentos de cuentas internas para su revisión.

Informes del Comité LSC:

- o silla
 - o Recordatorio de enviar el Acuerdo de confidencialidad para la evaluación del director a la Sra. Wilson.
- o Comité Asesor Bilingüe (BAC)
 - o No hay informe, pero están trabajando en una planta para comprar libros tanto en inglés como en español para que los padres puedan leerles a sus hijos.
- o Comité Asesor de Padres (PAC)
 - o Trabajando en un taller para padres - Haciendo piñatas el 5-27. Más información próximamente.
- o Comité de Liderazgo de Personal Profesional (PPLC)

- o La reunión se llevó a cabo el 22 de abril.
 - Comité de Alfabetización de Verano
- o Alineación vertical
- o Fonética: hacer palabras (k-2)
 - Vocabulario: Wordly Wise / Flocabulary
- o Taller de lectores
 - CIWP
- o CIWP / Blueprint of Personalized Learning: plan de 5 años
 - Lenguaje dual
 - o K-2
- o Planificación de verano
 - Plan de estudios de ciencias
 - o Skyline
 - o Estándar NGSS
- o Educación especial
 - o Sin informe
 - o Actualmente trabajando en números para el próximo año,
 - o Perdió 1 SECA- vacante. Tal vez pueda obtener 2 SECA y 2 Sped Teachers.
- o Amigos de Cleveland (FOC)
 - o Friends of Cleveland ha continuado involucrando a la comunidad escolar en general a través de eventos de recaudación de fondos, redes sociales y un boletín informativo por correo electrónico. El número de lectores del boletín Friends of Cleveland continúa creciendo.
 - o La semana de agradecimiento a los maestros estuvo bien organizada y se mostró mucho amor por nuestros increíbles maestros.
 - o La venta / intercambio de plantas de semillero se llevó a cabo el 8 de mayo en el jardín sensorial, fue bien.
 - o Seguimos vendiendo nuestra Spiritwear.
 - o Celebramos nuestra tercera celebración anual de Cleveland el 14 de mayo. El evento se realizó virtualmente.

o Nuestra próxima reunión es el 20 de mayo a las 8:30 PM, seguida de la próxima reunión el 10 de junio.

- Comité de Comunicaciones:

- o Buscando más voluntarios e ideas para la comunicación.

- o Buscando formas de involucrar a todas las partes interesadas.

- o Establecerá una fecha y hora de la reunión en un futuro próximo.

- o Comuníquese con el Sr. Staszczak o Jennifer Wilson está interesada en unirse.

Informe del director:

- o Expresiones de gratitud: agradecimiento de los maestros, el personal, los padres, la comunidad y los estudiantes

- o Gracias a la FOC por celebrar Cleveland

- o Gracias al FOC por la celebración del jardín.

Competencia A- Defiende la excelencia de los maestros y el personal a través de un enfoque en la mejora continua en el desarrollo para desarrollar y lograr la visión de altas expectativas para todos los estudiantes.

- o La Ley de Protección Personal para Estudiantes en Línea (SOPPA) es una nueva legislación destinada a proteger los datos de los estudiantes y maestros de las soluciones de Ed Tech de terceros. Las nuevas leyes SOPPA entran en vigencia en julio de 2021 y el distrito está trabajando diligentemente para garantizar que CPS cumpla con los nuevos estándares y que los datos de estudiantes y maestros estén protegidos y resguardados al más alto nivel.

- o Aprendizaje personalizado: La entrevista final fue el miércoles para aprobar nuestro Blueprint. Esto nos otorgó 100.000 dólares adicionales para gastar antes del 21 de mayo. Esperanza ha estado trabajando incansablemente para garantizar que esto suceda.

- o Tenemos dos equipos de diseño de verano alineados con el CIWP: Alfabetización y Lenguaje Dual. El objetivo de estos equipos es rediseñar la instrucción para alinearla vertical y horizontalmente.

o Con dinero de PL pudimos comprar muebles para el salón de clases, tecnología (Chromebooks, Starboards), software y un programa de matemáticas para los grados 7/8.

Competencia B: crea potentes sistemas de aprendizaje profesional para garantizar

aprendizaje para todos los estudiantes

o El desarrollo profesional está en curso tanto en aprendizaje personalizado como en lenguaje dual. Además, estamos explorando prácticas de calificación basadas en estándares. Con la ayuda de nuestro entrenador de PL Kevin Russel.

o La Sra. Martinez y la Sra. Lewandowski han estado extremadamente ocupadas completando las pruebas ACCESS.

Competencia C- Construir una cultura centrada en la preparación universitaria y profesional.

o Matrícula preescolar para SY21: se han ofrecido 68 lugares. Hay 40 lugares en nuestro programa de ½ día con 16 de estos lugares dedicados a diversos estudiantes. Hay 60 lugares en nuestro programa de día completo con 8 lugares dedicados a diversos estudiantes.

o 44 estudiantes de octavo grado han recibido ofertas para seleccionar escuelas de inscripción

Competencia D: empodera y motiva a las familias y la comunidad a convertirse

comprometido

o CoviLas pruebas para el personal se realizan semanalmente. Aproximadamente la mitad del personal se evalúa cada semana. La prueba es opcional

Competencia E-Persigue implacablemente el pensamiento y las acciones autodisciplinadas

o El personal ha estado trabajando sin descanso para asegurarse de que los estudiantes reciban la mejor instrucción posible durante el aprendizaje remoto. Por favor apóyelos mientras hacemos la transición a la instrucción en persona. Este es un momento difícil con muchas incógnitas, pero estamos trabajando para anticiparnos y resolver los problemas que ocurran.

Comentarios públicos:

en uno

Asuntos anteriores: recordatorio-

FOIA & OMA- El sitio web estatal está caído.

Módulos de capacitación 1-9 de CPS LSC

Toma de huellas dactilares LSC

Nuevo negocio:

Voto de evaluación del director:

Claudia Orellana hizo una moción y Danny Scott la secundó para aprobar la evaluación de la directora de la Sra. Wards. Se realizó una votación nominal:

Sra. Pacheco-Sí Sra. Ward-Se abstuvo Sra. Leon-No Sr. Scott-Sí

Sra. Stanton-No Jason Ruiz-No Sra. Wilson-Sí

Sra. Orellana-Sí Sra. Tivers-No Sra. Cuenca-No Sr. Gutiérrez-Sí

5-Votos Sí / 5-No Votos / 1 Abstención / 1 ausente Empate Voto

El voto no se lleva a cabo.

El comité de LSC tendrá que celebrar otra sesión a puerta cerrada y otra votación sobre la evaluación de la Sra. Wards: fecha y hora por determinar.

Aplazamiento: Jason Ruiz propuso aplazar la reunión. Esperanza Leon y Danny Scott apoyaron la moción.

La reunión terminó a las 6:15 p.m.

**** Próxima reunión de LSC: 17 de junio de 2021 a las 5:30 p.m. (tercer jueves de cada mes)**

Reunión virtual de Google